

Согласовано:
Председатель профкома
МБОУ «Андреевская ООШ»
Е.М. Егорова
12.01. 2022 г.

Рассмотрено:
на общем собрании
коллектива МБОУ
«Андреевская ООШ»
12.01. 2022 г.

Утверждаю
директор МБОУ
«Андреевская ООШ»
Ю.В. Трифонова
Приказ № 4 13012022г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**об использовании премиальной части 2% фонда оплаты труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Андреевская
основная общеобразовательная школа» Нурлатского муниципального района
Республики Татарстан**

1. Общее положение:

- 1.1. Настоящее положение устанавливает порядок назначения и нормы дополнительного вознаграждения работникам школы за образцовое и творческое выполнение трудовых обязанностей, повышение эффективности труда. Цель Положения – повышение материальной заинтересованности работников школы в качестве организации, проведении, обеспечении и развитии образовательного процесса, повышение его эффективности.
- 1.2. Положение о премировании разрабатывается директором совместно с профсоюзным комитетом школы; обсуждается, принимается, корректируется на собрании трудового коллектива; утверждается директором.
- 1.3. В число премируемых входят все работники школы, включая совместителей.
- 1.4. Источником премии является экономия заработной платы.

2. Распределение премиального фонда

- 2.1. Размер премии работникам зависит от суммы экономии заработной платы за год.
- 2.2. Директор школы согласует с профкомом кандидатуры и размер премии.

3. Порядок премирования

- 3.1. Премия выплачивается работникам, находящимся в соответствующих трудовых отношениях со школой на дату подписания приказа о выплате премии.
- 3.2. Премии могут выплачиваться ежеквартально или носить разовый характер.
- 3.3. Премии распределяются директором школы по согласованию с профсоюзным комитетом школы, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления. При необходимости директор предоставляет в профсоюзный комитет аналитическую информацию о показателях деятельности работников.

3.4. Размер премии работнику определяется директором с учетом мнения профсоюзного комитета, совета трудового коллектива.

3.5. Сумма премии максимальным размером не ограничивается.

4. Показателями премирования являются:

4.1. Внеклассная работа (10% от базового оклада).

4.2. Результаты районных олимпиад, конкурсов, соревнований, научно-практических конференций (10 % от базового оклада).

4.3. Результаты республиканских олимпиад, конкурсов, соревнований, научно-практических конференций (20 % от базового оклада).

4.4. Выполнение особо важной работы, важных и сложных заданий руководства школы (10-20 % от базового оклада).

4.5. Активное участие в мероприятиях, проводимых вышестоящими органами управления, успешное выполнение плановых показателей, творческий вклад в развитие образовательной деятельности, совершенствование форм и методов обучения и воспитания (10 % от базового оклада, выплата по итогам года).

4.6. Качественное проведение кустовых, муниципальных мероприятий (от 5-10 % от базового оклада).

4.7. Результаты ГИА в конце учебного года (10 % от базового оклада).

4.8. Многолетняя и добросовестная работа и в связи с 50, 55, 60 летним юбилеем (согласно Коллективного договора).

4.9. За работу с электронными документами (5 % от базового оклада).

4.10. За выполнение общественной работы председателю первичной профсоюзной организации (не менее 5 % от ставки заработной платы ежемесячно; согласно Коллективного договора).

5. Условия премирования

5.1. Основным условием премирования является отсутствие существенных замечаний по качеству и своевременности выполнения каждого показателя премирования работниками, а также объективность и достоверность предоставляемой ими информации.

5.2. К существенным замечаниям относятся нарушения Устава Школы, правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, коллективного договора, других локальных актов, за которые работник получил взыскания в течение учебного года. В этом случае он исключается из числа премируемых по итогам работы на тот учебный год, в котором на него наложено взыскание. Если взыскание было снято в течение того же учебного года, в котором оно было наложено, то размер премии определяется пропорционально периоду без взыскания по отношению к полному учебному году.